

## 서귀포공립요양원 직원채용 공고

제주특별자치도 사회서비스원에서는 서귀포공립요양원 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 전문성과 역량을 겸비한 인재들의 많은 응시 바랍니다.

2025년 7월 31일

제주특별자치도 사회서비스원장

### I 모집 분야

#### □ 채용분야

구분	채용분야	채용인원	주요업무
정규직	요양보호사	4명	◦ 일상생활지원 및 신체활동지원 가능회복훈련 등

#### □ 임용조건

고용형태	채용분야	근무조건
정규직	요양보호사	◦ 주 5일, 주 40시간 - 1일 8시간 (휴게시간 1시간 포함)

※ 최초 임용일로부터 6개월간 수습기간을 둔 후 근무실적 등의 평가에 따라 정규직 임용 여부 결정

#### □ 보수 수준

○ 연봉제(서귀포공립요양원 보수규정에 따라 지급)

#### □ 근무지

○ 서귀포공립요양원(제주특별자치도 서귀포시 남원읍 일주동로 7166)

### II 응시자격 (공고일 기준)

#### □ 공통요건

구분	내용	비고
공통요건	◦ 응시연령 : 만 18세 이상 만 60세 미만인 자 ◦ 성별 : 제한없음 ◦ 임용예정일부턴 정상근무가 가능한 자	
결격사유	◦ 제주사회서비스원 인사규정 제8조 결격사유(별첨1) ◦ 사회복지사업법 제35조의2(종사자) ◦ 노인복지법 제39조의17(노인관련기관의 취업제한 등) ◦ 의료법 제8조(결격사유 등)	

※ 상기 결격사유 조항에 해당되는 자는 임용이 확정된 후라도 임용이 취소될 수 있음

#### □ 자격기준

모집분야	자격요건
자격기준	요양보호사 ◦ 「노인복지법」에 따른 요양보호사 1급 자격증 소지자 ◦ 시설 치매전문교육 이수자 우대 ◦ 교대근무 가능자

#### □ 가점 기준(우대사항)

구분	대상	가점
취업지원 대상자	· 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	면접만점 5% 또는 10%
장애인	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 내지 제2호에 의한 자	면접만점 5%
사회적 취업 취약계층	· 기초생활수급자 또는 차상위계층(①) · 한부모가족지원법에 의한 보호대상자(②) · 청년 미취업자(만34세 이하)(③)	동점자 발생 시 ①→③ 순으로 우대

※ 가점은 본인에게 유리한 것 하나만 적용되며 접수시 해당내용의 증빙자료를 제출해야 함

※ 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음.

다만, 응시자의 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

### Ⅲ 채용 절차 및 일정

구 분	일정	비고
채용공고	2025. 7. 31.(목) ~ 8. 11.(월)	
지원서접수	2025. 7. 31.(목) ~ 8. 11.(월) 14:00까지	
서류전형	2025. 8. 12.(화)	
서류전형 합격자 발표 및 면접전형 안내	2025. 8. 13.(수)	
면접전형	2025. 8. 18.(월)	
최종합격자 발표	2025. 8. 19.(화)	
임용예정일	2025. 8~9월 중	

※ 상기 일정은 제주특별자치도 사회서비스원의 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.

#### □ 서류전형

- 심사방법: 응시자격 기준 적격 여부 심사, 적격인 자를 합격자로 결정함
- 합격배수: 응시자격 부적격, 제출서류 미비자를 제외한 전원 면접 응시기회 부여
- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

#### □ 면접전형

- 면접 장소: 제주사회서비스원(제주시 애조로 1254)
- 면접 방법: 개별 또는 그룹면접(블라인드 면접)
- 합격 배수: 선발예정 인원 이내
- 면접 평정요소

공적책무성 등	이해력·지식수준	의사발표 정확성·논리성	인성 및 직업관	창의성 및 전문성	배점
20	20	20	20	20	100

- 통지방법: 제주사회서비스원 홈페이지 공시

#### □ 최종합격자 결정방법 및 통지

- 평정요소별 모든 시험위원의 점수를 산술평균 후 60점 이상 득점자 중, 고득점자 순
- 동점자 처리: 취업지원대상자→장애인→사회적취업취약계층→면접 평정요소 고득점 순
- 예비합격자: 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원이 발생하거나 채용결격사유가 발생할 시에는 최종합격자 발표일로부터 5개월 이내에 최종예비합격자(면접전형 고득점자 순) 순번(선발인원의 3배수 이내)에 따라 추가 임용할 수 있음

#### □ 임 용

- (재)제주특별자치도 사회서비스원장과 근로계약 체결

### Ⅳ 지원서 접수

#### □ 제출서류

제출대상	제출서류	비고
필수 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서 [서식1]</li> <li>○ 자기소개서 [서식2]</li> <li>○ 개인정보 수집 및 제공이용동의서 [서식3]</li> <li>○ 자격증 사본</li> <li>○ 주민등록 <b>초본</b>(개명·병역사항 포함)</li> </ul>	주민등록번호 뒷자리는 미표기로 발급 제출
해당자 제출	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 운전면허증</li> <li>○ 시설 치매전문교육 수료증</li> <li>○ 재직/경력 증명서*</li> <li>* 제출시 건강보험자격득실 확인서 필수 첨부</li> <li>○ 졸업증명서(재학증명서) 또는 학위증명서</li> <li>○ 취업지원 대상자 증명서(국가보훈처장 발행)</li> <li>○ 장애인 증명서</li> <li>○ 사회적 취업 취약계층 증명서</li> </ul>	근무기간 직위 직급 및 담당업무 등을 정확히 기재하고 발급
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본증명서</li> <li>○ 임용후보자 등록원서</li> <li>○ 가족관계증명서</li> <li>○ 가족채용 제한여부 확인서</li> <li>○ 주민등록등본(13자리 모두 표시)</li> <li>○ 일반채용신체검사서(영수증 및 통장사본)</li> <li>○ 6개월 이내 반명함 사진 1부(3*4cm)</li> <li>○ 후견등기사항 부존재증명서</li> <li>○ 보건증</li> <li>○ 노인학대관련범죄 경력 조회 동의서</li> <li>○ 장애인학대관련범죄 등 경력 조회 동의서</li> <li>○ 기타 요청서류 등</li> </ul>	2025년 건강검진 대상자의 경우 검사 결과로 채용신체검사 대체 가능

※ 자격증 사본, 경력증명서 외 증빙서류는 **공고일 기준 3개월 이내 발급 받은 서류**여야 함

#### □ 접수 방법

- 전자우편(jpass@jeju.pass.or.kr) 또는 방문접수
- ※ **전자우편 접수 시 접수확인 전화 필수**
- 접 수 처 : 제주사회서비스원 2층(제주시 애조로 1254)
- 방문 접수 기간: 2025. 7. 31.(목) ~ 8. 8.(금) 09:00~18:00, 8. 11.(월) 09:00~14:00
- ※ 주말, 공휴일, 점심시간(12:00~13:00) 접수불가

- 본 채용계획은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일 전까지 제주특별자치도사회서비스원 홈페이지에 공고하므로 수시 확인 바랍니다.
- 정보가림 채용에 따라 입사지원서 작성 시, 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지 등 인적사항을 기재하는 경우 불이익이 발생될 수 있으며, 발견될 경우 전형별 단계에서 임의로 가림 처리됩니다.
- 입사지원서·자기소개서 내용 및 제출서류가 허위·위조인 것으로 확인되거나, 고의로 누락·추가한 사실이 확인되는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.
- 채용비리가 발생한 경우 관련자는 즉시 합격이 취소되며, 향후 사회서비스원의 모든 시험에 응시를 제한합니다.
- 응시원서 기재 착오 또는 누락, 연락불통 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적은 경우(응시자가 없는 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고 할 수 있습니다.
- 채용 결과 책임자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 이의신청이 있는 경우 최종합격자 발표일로부터 7일 이내 이의신청을 할 수 있습니다.  
\* 예외사유: 채용시험과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자)에 관한 사항 및 그 밖에 다른 법령 등에 저촉되는 경우
- 채용서류는 다른 용도로 사용하지 않으며, 불합격자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 서류 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 최종 합격자 발표일 이후 14일 이내 청구서가 접수되지 않는 경우에는 별도의 청구가 없는 것으로 간주합니다.
- 입사지원서 제출 이후 추가제출 서류는 불인정 합니다.
- 그 밖에 문의사항은 제주특별자치도 사회서비스원 인사노무팀(070-4173-8696)으로 문의하시기 바랍니다.

**제주사회서비스원은 채용과 관련하여 어떠한 인사 청탁을 받지 않으며, 부정합격이 확인되는 경우 채용이 취소될 수 있음을 알려드립니다.**